**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы**

**№ 14 по Республике Татарстан**

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан в лице начальника Г.Р. Хакимуллиной, действующей на основании Положения о Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан, утвержденного руководителем Управления Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан 12.04.2021 г., предусматривает провести конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование отдела | Наименование должности | Количество вакантных должностей |
| Отдел камеральных проверок № 1 | Старший государственный налоговый инспектор | 1 |
| Отдел камеральных проверок № 2 | Государственный налоговый инспектор | 1 |
| Отдел камеральных проверок № 4 | Главный государственный налоговый инспектор | 1 |
| Отдел камеральных проверок № 4 | Старший государственный налоговый инспектор | 1 |
| Отдел урегулирования задолженности | Главный государственный налоговый инспектор | 1 |
| Отдел учета налогоплательщиков | Государственный налоговый инспектор | 1 |

Квалификационные требования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Образование | Стаж работы | Примечание |
| Главный государственный налоговый инспектор, старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор | Высшее образование | Без предъявления требований к стажу | - |

Денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан состоит из:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Главный государственный налоговый инспектор | Старший государственный налоговый инспектор | Государственный налоговый инспектор |
| Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) | 5637 рублей | 5075 рублей | 4511 рублей |
| Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином | 1788 руб. | 1319 руб., 1413 руб., 1694 руб. | 1319 руб., 1413 руб. |
| Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации | от 10% до 30% должностного оклада | от 10% до 30% должностного оклада | от 10% до 30% должностного оклада |
| Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации | 90% должностного оклада | от 60 до 90% должностного оклада | от 60 до 90% должностного оклада |
| Ежемесячного денежного поощрения | 1 должностного оклада | 1 должностного оклада | 1 должностного оклада |
| Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | 2 месячных оклада денежного содержания | 2 месячных оклада денежного содержания | 2 месячных оклада денежного содержания |
| Материальной помощи | в соответствии с Положением, утвержденным Представителем нанимателя | В соответствии с Положением, утвержденным Представителем нанимателя | В соответствии с Положением, утвержденным Представителем нанимателя |

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации представляет следующие документы:

личное заявление;

заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, утвержденное приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984 н;

копии решений о награждении государственными наградами, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);

копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

копии документов о присвоении классного чина государственной гражданской службы Российской Федерации (иного классного чина, квалификационного разряда, дипломатического ранга);

копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копии свидетельств о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан;

характеристика с предыдущего места работы (для лиц, ранее работающих в государственных органах);

Гражданский служащий Межрайонной ИФНС России № 14 по Республике Татарстан, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, представляет в Межрайонную инспекцию Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ “О персональных данных” гражданин Российской Федерации и гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и замещающий должность государственной службы в ином государственном органе, представляют на имя представителя нанимателя письменное согласие на обработку персональных данных.

Документы для участия в конкурсе в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" по адресу <http://gossluzhba.gov.ru/> представляются в Межрайонную инспекцию Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Кандидаты, имеющие намерение представить документы на конкурс, заполняют в электронном виде анкету, форма которой утверждена Правительством Российской Федерации, а также формируют электронные образы документов, перечень которых определен законодательством Российской Федерации.

Электронный образ документа создается с помощью средств сканирования и содержит все страницы бумажного носителя.

Сканирование документа на бумажном носителе производится в масштабе 1:1 в черно-белом либо сером цвете (качество 200 - 300 точек на дюйм), обеспечивающем сохранение всех реквизитов и аутентичных признаков подлинности (графической подписи лиц, дат, печати и углового штампа бланка (при наличии).

Каждый отдельный электронный образ документа должен быть представлен в виде отдельного файла в формате PDF.

Размер файла электронного образа не должен превышать 5 Мб.

Файлы и данные, содержащиеся в них, должны быть доступными для работы, не должны быть защищены от копирования и печати электронного образа, не должны содержать интерактивные и мультимедийные элементы, внедренные сценарии на языках программирования.

После заполнения в электронном виде анкеты, завершения загрузки файлов и осуществления проверки правильности введенных данных кандидат, выбирая соответствующую опцию в личном кабинете единой системы, направляет документы для рассмотрения в государственный орган.

Документы должны быть подписаны электронной подписью лица, которое указано в анкете как лицо, ее подписавшее.

Не допускается представление документов, подписанных электронной подписью лица, которое не указано в тексте электронного документа как лицо, его подписавшее.

Электронная подпись, которой подписаны документы, должна соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации к простой или усиленной квалифицированной электронной подписи.

Дата и время представления документов с использованием единой системы фиксируются автоматически и учитываются Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан при рассмотрении вопроса о соблюдении срока представления документов.

В целях определения момента представления документов с использованием единой системы принимаются во внимание дата и время единой системы (московское время), а не дата и время часовой зоны, в которой находится государственный орган.

Документы принимаются с 02.00 первого дня приема документов и до 24 часов последнего дня приема документов.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также методом оценки профессиональных и личных качеств кандидатов в форме

индивидуального собеседования и тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

Тест для участников конкурса, претендующих на замещение вакантной должности в отделе камеральных проверок № 1 Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан, содержит 50 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе, о противодействии коррупции, о налогах и сборах, о средствах массовой информации в части, относящейся к профессиональной служебной деятельности по вакантной должности, определенной должностным регламентом, в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Тест для участников конкурса, претендующих на замещение вакантной должности в отделе камеральных проверок № 2 Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан, содержит 50 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе, о противодействии коррупции, о налогах и сборах, о средствах массовой информации в части, относящейся к профессиональной служебной деятельности по вакантной должности, определенной должностным регламентом, в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Тест для участников конкурса, претендующих на замещение вакантных должностей в отделе камеральных проверок № 4 Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан, содержит 50 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе, о противодействии коррупции, о налогах и сборах, о средствах массовой информации в части, относящейся к профессиональной служебной деятельности по вакантной должности, определенной должностным регламентом, в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Тест для участников конкурса, претендующих на замещение вакантной должности в отделе урегулирования задолженности Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан, содержит 50 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе, о противодействии коррупции, о налогах и сборах, о средствах массовой информации в части, относящейся к профессиональной служебной деятельности по вакантной должности, определенной должностным регламентом, в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Тест для участников конкурса, претендующих на замещение вакантной должности в отделе учета налогоплательщиков Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан, содержит 50 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе, о противодействии коррупции, о налогах и сборах, о средствах массовой информации в части, относящейся к профессиональной служебной деятельности по вакантной должности, определенной должностным регламентом, в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Время прохождения тестирования кандидатами 1 (один) час.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 35 и более заданных вопросов. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

а) 5 баллов, если даны правильные ответы на 50 – 48 вопросов;

б) 4 балла, если даны правильные ответы на 47 – 45 вопросов;

в) 3 балла, если даны правильные ответы на 44 – 42 вопросов;

г) 2 балла, если даны правильные ответы на 41 – 39 вопросов;

д) 1 балл, если даны правильные ответы на 38 – 35 вопросов.

В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурса методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), который размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" по адресу <http://gossluzhba.gov.ru>, доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

Результаты прохождения претендентом предварительного теста во внимание конкурсной комиссии не принимаются.

По результатам индивидуального собеседования кандидат может получить максимальный балл, равный 10 (десяти).

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия, и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал

средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Максимальный итоговый балл равен 15 (пятнадцати). Рейтинг кандидатов формируется в зависимости от количества полученных кандидатами итоговых баллов, определенных как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации". Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети "Интернет".

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Начало приема документов для участия в конкурсе с 10:00 «21» апреля 2021 г., окончание - в 16:00 «11» мая 2021 г. (начало приема документов в электронном виде для участия в конкурсе с 02:00 «21» апреля 2021 г., окончание - в 24:00 «11» мая 2021 г.).

Предполагаемая дата проведения конкурса – не позднее «10» июня 2021 г.

Адрес места приема документов: 420111, Казань, Театральная ул., 13а, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №14 по Республике Татарстан, отдел кадров и безопасности, каб. № 507.

Ответственный за прием документов – Кузнецова Елена Александровна.

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 14 по Республике Татарстан не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Контактные телефоны: (843) 235-10-36, 235-10-37.

Начальник, советник государственной

гражданской службы Российской

Федерации 1 класса Г.Р. Хакимуллина